РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ»
241020, г.Брянск, ул.Дзержинского, д.2-а, тел 60-35-85
ОГРН 1203200005667, ИНН/КПП 3257076511/325701001

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУК «ГДК железнодорожников»
_____ Гончарова Л.А.
« 01» апреля 2022г.

Политика
организации по охране труда
в МБУК «Городской Дворец культуры железнодорожников»

2022

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в МБУК «ГДК железнодорожников» разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых МБУК «Городской Дворец культуры железнодорожников» (далее МБУК «ГДК железнодорожников») принимает на себя:

– соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;

– обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

– создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;

– привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

– систематический контроль условий и охраны труда;

– проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;

– содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Основными целями Политики в области охраны труда являются в МБУК «ГДК железнодорожников»:

– обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

– эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

– реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

– постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

– материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

– профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

– расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

– обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;

– реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;

– систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

– распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны МБУК «ГДК железнодорожников» принимает на себя следующие обязательства:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;

- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;

- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;

- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;

- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма

- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;

- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;

- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.

- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;

- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащее условия труда, содержание рабочих мест;

– выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых МБУК «ГДК железнодорожников» наиболее эффективно обеспечивает достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.